



PROVINCIA
DI PISA

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Protocollo n. 65287/2024 del 09/12/2024

Classificazione 02.04 Fascicolo /

OGGETTO: NOTA A VERBALE CISL FP 2024

Allegati:

- notaverbaleprovdic20214.pdf
667F6114434C64C8859C1D50B423CB4EAD083D0DE9CCB34B35257C3B0AD4939671E
538D714DA8B972A95E4B49D8C771DA68FE228FAE6A10652FC7C485EF7C37D
- TestodelMessaggio.html
F2694E3B119401AF6F121CAB1DB34E2D927E5615A1C446D7746BA6D1BDB49CAF7BB
F633531C12747B12E63FA0666ABAA7F1128584254CECC7975DFEE91B50902

<div>AL PRESIDENTE</div><div>AL SEGRETARIO</div><div>AL DIRIGENTE</div><div>ALL'UFFICIO PERSONALE LAURA CECCHETTI</div><div>
</div><div>
</div><div>
</div>Salve, si allega nota a verbale che dovr costituire parte integrante e sostanziale<div>dell'accordo economico e giuridico 2024.</div><div>Saluti,

<div data-signature-id="1">
<div class="xam_msg_class">

<div class="xam_msg_class">
 Segretario Generale CISL FP Pisa</div><div class="xam_msg_class">Dott.ssa Cinzia Ferrante</div><div class="xam_msg_class">
</div><div class="xam_msg_class">Cisl Funzione Pubblica
Via Corridoni,36 - Pisa</div><div class="xam_msg_class">cell 3477602856</div><div class="xam_msg_class">Tel 050 518111 - Fax 050 29467</div><div class="xam_msg_class">email : fps@cisl Pisa.it;</div><div class="xam_msg_class">email pec: fpcisl Pisa@pec.it</div>

</div>
</div></div>



SEGRETERIA TERRITORIALE DI PISA

Via Fiorentina, n° 46/A – 56100 Pisa

Tel. 050-518111 Fax 050-29467

E-mail: fps@cisl Pisa.it

**Spett.le AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI PISA
AL PRESIDENTE
AL SEGRETARIO**

Oggetto: NOTA A VERBALE ACCORDO ECONOMICO/GIURIDICO 2024.

In merito al Contratto Collettivo Decentrato integrativo economico annualità 2024, questa Organizzazione sindacale - pur apprezzando la destinazione di € 45.000,00 per le progressioni tra le aree per l'anno 2024, in continuità rispetto ad un percorso iniziato anni fa, e la corresponsione di € 1.500,00 a vantaggio del personale appartenente alla Polizia Provinciale quale proventi della violazione del codice della strada a copertura dei contributi datoriali al Fondo di Previdenza Complementare Perseo Sirio - fa presente che, rispetto alle richieste avanzate dalla CISL FP e formalizzate per pec, non abbiamo avuto nessun riscontro in merito a:

- **Indennità di funzione-** non è stata accolta la proposta di incrementare le risorse da destinare all'indennità di Funzione per un importo complessivo pari ad € 1.800,00 che avrebbe consentito una maggiore valorizzazione del personale coinvolto alla luce anche dei servizi richiesti. Ciò, a parere della scrivente, non avrebbe comportato rilevanti decurtazioni al resto dei dipendenti se non per circa € 7.00 lordi annue pro-capite;
- **Indennità di Reperibilità-** il proposto aumento dell'istituto contrattuale della Reperibilità non è stato ritenuto adeguato anche alla luce di un Regolamento che si auspica oggetto di revisione immediata per individuare le figure da sottoporre a reperibilità, in che orari, a quali costi e modalità di applicazione;

SEGRETERIA TERRITORIALE DI PISA

- **Pausa e buoni pasto**- nonostante siano state accolte istanze provenienti da altre sigle sindacali a modifica del CDI vigente (es. art. 10 Indennità condizione lavoro) che comportano una maggior utilizzo di risorse del Fondo a beneficio di particolari figure, e a discapito del resto del personale, e su cui la CISL non ha espresso contrarietà, non ci sono state fornite risposte in merito all'utilizzo della pausa e del buono pasto per coloro che effettuano al fine di modificare l'articolo del CDI vigente;
- **Indennità di servizio esterno**- anche per questa indennità ad oggi pari ad € 2.00 per il servizio diurno e € 3.50 per il servizio notturno in controtendenza rispetto a colleghi di altre amministrazioni comunali e provinciali, non è stata accettata la proposta di adeguare i suddetti importi all'indennità di disagio – invece adeguata per amministrativi modificando l'art. 10 del contratto integrativo come sopra evidenziato– con una non giustificabile parificazione di condizioni per chi svolge un servizio delicato e fondamentale come quello legato alla sicurezza del territorio;
- **Deliberazione della Corte dei conti-Sezioni Autonomie n. 5/2019**- nessun dato è stato fornito sull'eccedenza riscossioni 2022/2023 proventi da sanzioni da codice della strada che avrebbe consentito di reperire risorse da destinare al Fondo produttività in deroga al tetto di spesa 2016 senza rientrare nelle spese di personale.

Alla luce di quanto rappresentato, si invita l'Amministrazione a voler intrattenere relazioni sindacali improntate a criteri di correttezza, buona fede e trasparenza secondo il dettato contrattuale vigente in modo da valutare attentamente e accogliere istanze sindacale provenienti da tutti i lavoratori secondo una politica del personale rivolta alla valorizzazione di tutti i profili sia amministrativi che tecnici. Ciò anche al fine di un miglioramento del benessere organizzativo e del clima aziendale.

Questa nota dovrà essere parte integrante e sostanziale dell'accordo di cui all'oggetto.

Pisa, 07/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE CISL FP di PISA
Dott. CINZIA FERRANTE
Cell.347/7602856

